



COMUNICATO

Lunedì 22 novembre, come da noi richiesto, incontreremo l'azienda sugli sviluppi del Progetto Rete Bancaria e per approfondire le seguenti tematiche particolarmente sentite dai lavoratori:

- **Formazione per attività di microcredito erogata a colleghe e colleghi operativi presso i PE** – Si tratta del primo passo per accollare ulteriori attività ai PE già oberati di lavoro ?
- **Installazione in alcuni sportelli di sistemi di accesso ai locali differenti da quelli Standard** - Si tratta di interventi limitati o sta cambiando lo standard di sicurezza della Banca ?
- **Piano di razionalizzazione degli immobili e conseguenze sui lavoratori interessati** – Il contenimento dei costi non deve essere l'unico criterio utilizzato nella riorganizzazione degli immobili !

Con l'occasione intendiamo affrontare anche i seguenti argomenti:

PERFORMER: Il nuovo sistema valutativo è stato recentemente introdotto, sia in Capogruppo che in BF, senza accordo sindacale! Rappresenta un fatto grave, nella correlazione fra Sistema Valutativo e Sistema Incentivante, l'esclusione di BF dal Premio di Squadra (€400), riservato solo alle Banche dei Territori. Dopo un'attenta lettura rimangono inoltre tutte le criticità più volte espresse, alle quali si aggiunge l'assenza dei profili professionali. L'unico intervento in merito riguarda le figure presenti in filiali e sportelli, nulla invece per i ruoli delle strutture centrali: come potranno i responsabili inserire i propri collaboratori nelle profilature professionali previste, quando queste sono assenti o assolutamente incongrue con le mansioni svolte.

ARMONIZZAZIONE: Continua il nostro impegno per introdurre anche in BF tutte le prestazioni presenti in Capogruppo. Dopo l'estensione della possibilità di rinegoziazione /surroga dei mutui, i trattamenti economici corrisposti ai colleghi DSI per le prestazioni lavorative festive, l'ampliamento delle possibilità di anticipo del TFR ... occorre proseguire applicando il Sistema Incentivante in maniera equa e armonizzando i CRAL. Occorre introdurre anche in BF i sistemi già utilizzati in Capogruppo per semplificare la gestione dei ritardi, permessi e ferie e per ottenere sconti nell'acquisto dei prodotti.

FONDO SANITARIO INTEGRATIVO DI GRUPPO: L'accordo per la costituzione del nuovo Fondo è stato accolto con grande interesse. Chiederemo all'azienda di velocizzare le attività informative ai dipendenti al fine di permettere a colleghe e colleghi di usufruire al meglio, fin dal 1° gennaio, delle nuove coperture.

BANCA SARA: Mentre si allontana nel tempo l'ipotesi di quotazione in borsa, (con buona pace di chi ha "impoverito" i colleghi con tre giorni di sciopero prematuri e inutili !) in questi giorni sulla stampa si leggono notizie in merito ad un possibile acquisto da parte di BF di un'altra realtà. Stiamo seguendo anche queste nuove ipotesi con la massima attenzione al fine di tutelare, con tempi e modi realmente efficaci, tutti i lavoratori coinvolti in eventuali operazioni.

10 novembre 2010